



Politiezone Getevallei

Jaarverslag 2021



Verbondenheid
Transparant Daadkrachtig
Kwaliteitsvol
Sociaal verankerd
Flexibel
Professioneel
Samenwerking
Zichtbaar
Gedreven
Respect
Eerlijk
Verantwoordelijk
Aanspreekbaar
Betrouwbaar
Gespecialiseerd
Gelijkwaardige politiezorg
Inteiger
Efficiënt
Innovatief
Maatschappelijk verantwoord
Veerkracht
Informatiegestuurd
Communicatief
Gemotiveerd
Mensgericht

In politiezone Getevallei wordt er efficiënt gewerkt in alle verschillende facetten van de dienstverlening. Dankzij een verbindende communicatie, een goede doorstroom van informatie, innovatie en digitalisering wordt er een kwalitatieve en duurzame basispolitiezorg geleverd. Op maat van elke gemeente wordt er een ruime politiezone dienstverlening aan de burger aangeboden, rekening houdend met éénieders noden en verwachtingen.

De burgemeesters en de korpschef van onze politiezone zetten zich op dagelijkse basis in om een veilige en leefbare samenleving te creëren. Dankzij de nauwe en transparante samenwerking wordt er actief ingezet op de steeds veranderende samenleving met de bijhorende complexe veiligheidsaspecten. Criminaliteitsfenomenen worden efficiënter opgevolgd en aangepakt, alsook kan er flexibel geschakeld worden wanneer nieuwe fenomenen opduiken.

Met dit jaarverslag worden de activiteiten van het politiekorps in de kijker geplaatst en leggen we tevens verantwoording af. Politiezone Getevallei schrijft zijn verhaal immers niet alleen, maar doet dit samen met en voor alle burgers en partners.

VEEL
LEESPLEZIER



Gino Debroux (burgemeester Landen)

Jean-Pierre Taverniers (burgemeester Hoegaarden)

Boudewijn Herbots (burgemeester Zoutleeuw)

Marc Wijnants (burgemeester Linter)

Katrien Partyka (burgemeester Tienen, voorzitter politiecollege)

Stephan Gilis (Korpschef)



Politiezone Getevallei situeert zich geografisch in Vlaams-Brabant, meerbepaald in het oostelijke gedeelte van het Hageland. Ze bestaat uit de gemeenten Hoegaarden, Landen, Linter, Tienen en Zoutleeuw. De Gete doorkruist de zone op verschillende plaatsen.

De politiezone wordt gekenmerkt door gemeentes met een eerder landelijk karakter en tevens ook gemeentes met een stedelijk karakter. De totale oppervlakte bedraagt ongeveer 243 km² en telt 74.223 inwoners.

Als tweede grootste zone van het arrondissement Leuven kent de politiezone heel wat diverse uitdagingen. Elke dag geeft elke medewerker het beste van zichzelf om de complexe veiligheidsproblematieken mee aan te pakken.



FIETSTEAM

Het fietsteam van politiezone Getevallei, bestaande uit een hoofdinspecteur en twee inspecteurs, kende een vliegende start en behaalde al heel wat resultaten.

Ze worden dagelijks aangesproken door burgers en hebben een merkbaar ontradend effect doordat ze 'plots' en 'overall' kunnen opduiken, wat de pakkans verhoogt. Ze patrouilleren op overlastplaatsen in de regio en spreken éénieder aan op onaangepast gedrag.

Het fietsteam is zeer wendbaar en de collega's hebben al heel wat kilometers afgelegd in de zone. Hun verbondenheid met de burger is groot waardoor ze heel wat informatie genereren en dit loont in de aanpak van verschillende fenomenen (druggebruik, overlast, verkeersveiligheid).



het fietsteam legde

4104 km af



354
processen-verbaal verkeer

166
processen-verbaal gerechtelijk



INBESLAGNAMES



DRUGS EN ATTRIBUTEN

Speed/amf.: 855gr
Cannabis: 295gr
Hasj: 4gr
Heroïne: 19gr
Cocaïne/crack: 16gr
Ketamine: 4gr
GHB: 25ml
Grinders: 7 stuks
Precisieweegschalen: 3 stuks
Gripzakjes: 237 stuks
Recept speed: 1 stuk



MATERIAAL

1 Kniptang
6 boormachines
2 breekmessen



GSM

15 GSM toestellen



CASH
9.680 €



2 fietsen
1 bromfiets



DIERENWELZIJN

Het thema dierenwelzijn komt ook aan bod in onze politiezone. Dankzij een sterk uitgebouwde expertise en een goede samenwerking met externe partners, worden dossiers goed opgevolgd. Schrijvende situaties van verwaarlozing en/of mishandeling worden aangepakt.



912
meldingen



79
processen-verbaal



107
dieren in beslag genomen
voor een betere toekomst

23 honden	7 paarden
19 katten	1 cavia
51 konijnen	6 schapen

EEN VERBINDENDE COMMUNICATIESTRATEGIE

Interne communicatie is het fundament van een organisatie om een goede werking en tevens een breed draagvlak te creëren. Goede interne communicatie is een verhaal van participatie waarin medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen.

Communicatie is een dynamisch gegeven waar er, in functie van de noden van de medewerkers en de organisatie, steeds op een flexibele manier geschakeld wordt om aan de verwachtingen te voldoen. Er werden heel wat aspecten verder geprofessionaliseerd om verder te bouwen aan een transparante en duidelijke interne communicatie binnen de politiezone.

Op de verschillende interne overlegstructuren kan éénieder zijn/haar inbreng delen (managementteam, diensthooftvergadering, operationele briefing en debriefing, overleg hoofdinspecteurs interventie, beleidsondersteunend team...). Naast de gekende interne overlegstructuren werden er tevens verschillende werkgroepen opgericht om het draagvlak nog te vergroten.

Korpsbreed onderricht wordt op regelmatige tijdstippen georganiseerd. Er komen relevante topics aan bod om up-to-date te blijven

Sharepoint werd verder uitgebouwd en wordt op dagelijkse basis geactualiseerd met de meest accurate informatie.



**„Alleen ga je sneller,
maar samen
kom je verder!“**

Ook het **externe communicatieluik** voor burgers, partners en perscontacten wordt continu verder ontwikkeld. Externe communicatie is een belangrijk aspect in het verder uitbouwen van een positief imago van onze politiedienst. Dankzij transparante communicatie over de behaalde resultaten zetten we ook het harde werk van de collega's op het terrein in de kijker. Daarnaast is sensibiliseren een belangrijke taak die we als politiedienst ook opnemen in onze communicatie.



De website van de politiezone wordt voortdurend vernieuwd en up-to-date gehouden. Het is een moderne, fris ogende website waarin burgers alle informatie makkelijk kunnen terugvinden.

www.politiegetevallei.be



Politiezone Getevallei is ook actief op sociale media en probeert zo een ruime doelgroep te bereiken. De Facebookpagina van de politiezone is zeer actief en zorgt voor de meest actuele en diverse berichten. Er wordt geïnformeerd en tevens gesensibiliseerd



8010 volgers



Informeren van onze burgers doen we nog steeds uitgebreid via onze politiekrant die drie keer per jaar wordt uitgegeven. Een krant met een moderne toets die heel wat interessante topics bevat. Enerzijds willen we via bepaalde topics sensibiliseren en anderzijds geven we burgers meer inzicht in de concrete werking van onze politiezone.



Politiezone Getevallei werd in 2021 door de pers herhaaldelijk positief in de kijker geplaatst. De korpschef en de persverantwoordelijke zorgen voor een positieve verstandhouding met de pers en werken constructief samen.





DIGITALE TRANSFORMATIE bij politiezone Getevallei

Modernisering en digitalisering zijn twee kernwoorden die het meest passen bij de evolutie van onze politiezone. Om het werk op het terrein zo efficiënt en praktisch mogelijk te laten verlopen wordt er geïnvesteerd in nieuwe applicaties die de werking op het terrein optimaliseren. Ook de nieuwste software en hardware werd aangekocht om alle systemen vlot en veilig te laten functioneren.

Dankzij de digitale transformatie in de politiezone worden ploegen nog efficiënter aangestuurd en kan de dienstverlening voor onze burgers nog vlotter verlopen. De administratieve werklast wordt verkleind waardoor er meer ruimte vrijkomt om te werken aan de kerntaken op het terrein.

Daarnaast werd er ook geïnvesteerd in performante tablets en smartphones voor de ploegen op het terrein, zodat alle applicaties onmiddellijk geconsulteerd kunnen worden. Hierdoor worden burgers tijdens een interventie nog sneller geholpen en kan het hele dossier ter plaatse worden afgewerkt.



Focus-app

Ploegen op het terrein kunnen hierin verschillende databanken onmiddellijk en overal consulteren in een beveiligde omgeving. Hierdoor kan informatie snel worden gedeeld tussen verschillende diensten, waardoor de dienstverlening aan onze burgers nog sneller en kwalitatiever kan verlopen.





ANPR-camera's

De ANPR-camera's van al onze sites werden geüpdatet. Deze camera's hebben reeds voor heel wat nuttige doorbraken gezorgd in bepaalde dossiers.



Opvolgingstool verdwijningen

Binnen de politiezone wordt er extra ingezet op de opvolging van onrustwekkende verdwijningen. Er werd een specifieke tool ontwikkeld om de doorstroom van informatie te vergemakkelijken en om zo op een snelle en accurate manier de verdwijning op te volgen.



App PatLoc

De digitale app patrouille op locatie zorgt voor een nog betere aansturing van de ploegen op het terrein. Ploegen worden op deze manier nog efficiënter georiënteerd om zo fenomenen zoals overlast aan te pakken.

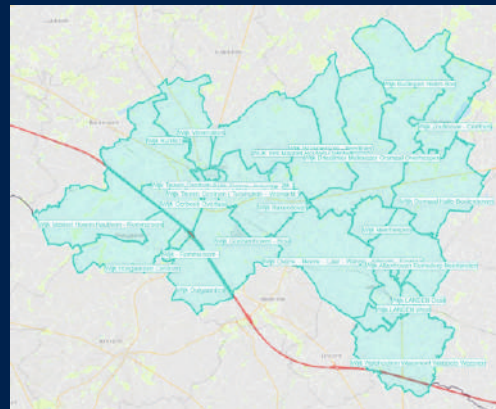


App WOCODO

Deze applicatie zal de woonstcontrole op een nog snellere en digitale manier laten verlopen. Op die manier kunnen onze wijkinspecteurs jouw dossier onmiddellijk digitaal afhandelen bij een woonstcontrole.



De nieuwe ANPR-camera's



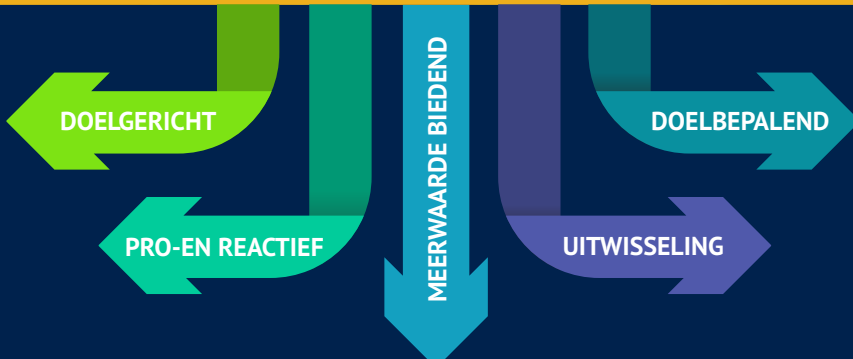


INFORMATIEGESTUURD WERKEN

Informatie beheren en deze op een optimale manier analyseren is een cruciaal element om goed politiewerk te kunnen leveren. Een vlotte doorstroom van informatie vergroot de kans om criminaliteitsfenomenen op een snellere en proactieve manier te kunnen aanpakken.

De digitale omwenteling in onze politiezone gaat dan ook gepaard met een doorgedreven informatiegestuurde manier van werken op het terrein. Aansturing op strategisch en operationeel vlak, mede door de verschillende applicaties, zorgen ervoor dat de ploegen op het terrein op basis van informatie inzake overlast en criminaliteit worden uitgestuurd.

Een mooi voorbeeld van informatiegestuurd werken is het in kaart brengen van alle hotspots inzake overlast om vervolgens een opvolgingsbeleid voor dit fenomeen te ontwikkelen. Zo wordt er op regelmatige basis gepatrouilleerd zodat er onmiddellijk kan worden ingespeeld op meldingen van burgers en/of het bestuur. De applicatie Patrouille op Locatie is een handig instrument om dit op een digitale en efficiënte manier te realiseren.





AANGIFTE OP AFSPRAAK

Om een nog betere dienstverlening op maat aan te bieden aan onze burgers, wordt er voor niet dringende aangiften en meldingen voortaan op afspraak gewerkt. Op deze manier is wachten aan de politiebalië verleden tijd en kunnen burgers zelf kiezen wanneer ze willen langskomen.



Deze nieuwe manier van werken biedt verschillende voordelen voor onze burgers:

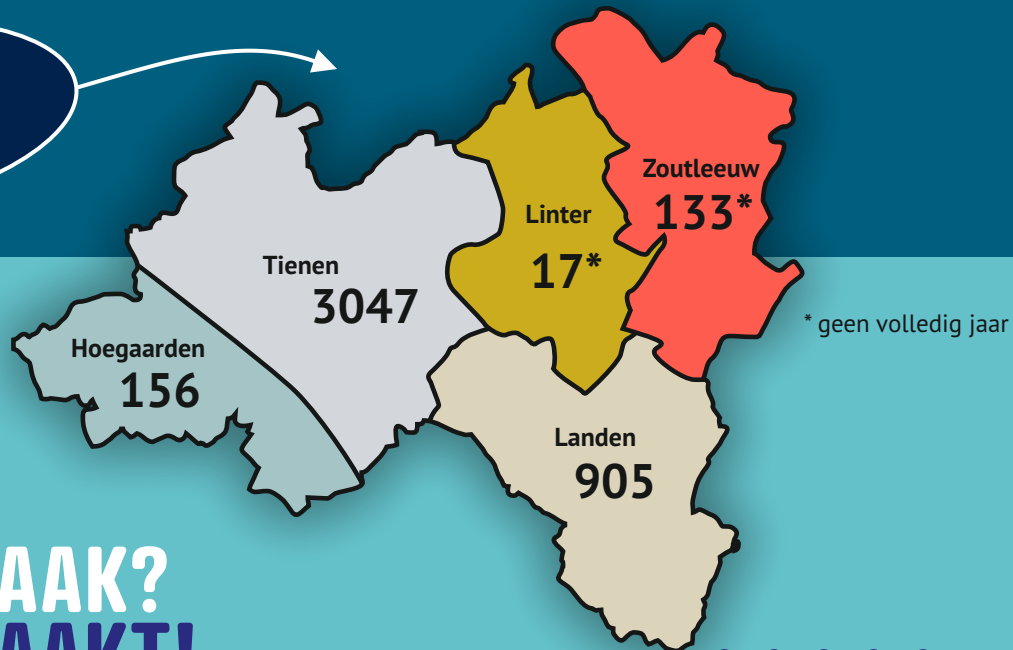


- Je boekt de afspraak op basis van jouw agenda
- Een betere dienstverlening want burgers worden snel geholpen (afspraak binnen 24 u)
- Je krijgt een overzicht van alle documenten die je nodig hebt om je aangifte te kunnen doen. Op die manier vermijd je een extra trip naar het commissariaat
- Onze medewerkers zijn goed voorbereid op je aangifte
- Voldoende tijd om je verhaal rustig te vertellen aan één van onze inspecteurs



Om de nieuwe manier van werken bekend te maken bij de burgers werd er een communicatiecampagne uitgewerkt met eigen visuals. Verschillende kanalen zoals website en sociale media werden gebruikt om hierover herhaaldelijk te communiceren. Daarnaast werden ook voertuigen voorzien van een bestickering met de visuals uit onze campagne en werden er specifieke folders aangeboden aan de burger.

4258
afspraken



EEN AFSPRAAK? ZO GEMAAKT!

Klacht of aangifte?

Maak vanaf 4 januari 2021
een afspraak!

- > WWW.POLITIEGETEVALLEI.BE
- > 016 805 805





EEN ♥ VOOR POLITIE...

een hart voor de job.

Het aantrekken van **talentvolle en ambitieuze medewerkers** is essentieel voor de ontwikkeling van het menselijk kapitaal in onze organisatie. Het is dan ook belangrijk om ervoor te zorgen dat onze politiezone op een positieve manier in de kijker wordt gezet. Het voorbije jaar werden er digitale infosessies gegeven aan verschillende scholen en namen we fysiek deel aan verschillende jobbeurzen.

De **nieuwe selectieprocedure** van de geïntegreerde politie zette ons als politiezone aan om diepgaander na te denken over het aantrekken van kandidaten. Daarom werd er achter de schermen vooral gewerkt aan het project 'ambassadeurs van politiezone Getevallei'. Aan de hand van verschillende werkgroepen wordt er op een professionele manier vorm gegeven aan het promoten van onze zone bij mogelijke geïnteresseerde kandidaten. Het project speelt in op drie verschillende aspecten, meerbepaald op externe kandidaten, werkplekleren en probatiestages. Doelstelling is om externe kandidaten alsook interne kandidaten van de geïntegreerde politie, warm te maken voor onze zone en vooral ook om samen te bekijken hoe we medewerkers blijvend kunnen binden aan onze organisatie.

Een goede omkadering begint bij onze politiezone reeds bij de start, waar er onmiddellijk twee uitgebreide onthaalweken worden ingepland waarbij er kennis wordt gemaakt met alle diensten. Daarnaast wordt er tevens een meter/peter aangeduid om éénieder wegwijs te maken in de zone en de nodige ondersteuning te bieden.



***„De kracht van
politiezone Getevallei
zijn onze gemotiveerde
en betrokken medewerkers!“***



De nieuwe selectieprocedure

Vanaf de eerste interesse ...



POLITIEACTIVITEITEN

3



Minimum 3
interventieploegen
en verschillende
piekploegen

35,2



Gemiddeld aantal
interventies per dag
(totaal 12.861)

262



Bestuurlijke
arrestaties

179



Gerechtelijke
arrestaties

19.673



Totaal oproepen 101

159



Personeelsleden
(voltijdsequivalenten)





CORONACRISIS

Ook in 2021 werden er inspanningen geleverd om de coronacrisis te beheersen. Er werd steeds **op een snelle manier geschakeld** om te voldoen aan de verwachtingen van de overheden.

Ondertussen werd het beheersen van de pandemie reeds **ingebed in de reguliere werking** van onze politiedienst. Zo was er binnen elke operationele dienst (wijkwerking, verkeer, interventie,..) een verhoogde aandacht voor overtredingen inzake corona. Op die manier kon de pandemie op een flexibele en efficiënte manier worden aangepakt.

Tijdens de verschillende golven van de pandemie werd er **gesensibiliseerd waar nodig en geverbaliseerd waar het moet**. Het ging dan om overtredingen inzake het samenscholingsverbod, handelszaken die zich niet hielden aan de sluitingsuren, het niet dragen van een mondkapje en het niet naleven van de avondklok.

266



Processen-verbaal

289



Verdachten





61

Felicities

Op regelmatige tijdstippen komen er van burgers en samenwerkende partners ook felicitaties binnen voor onze medewerkers.



53

Klachten



51
ongegrond



2
gegrond

De dienst interne werking onderzoekt op een objectieve en doortastende manier de klachten van burgers. De dienst interne werking ondersteunt en stimuleert medewerkers in hun welzijn, wat moet leiden tot een kwaliteitsverbetering van de dienstverlening en de algemene werking van de organisatie.



Klachten- management

Een klantgerichte ingesteldheid en het integer handelen van onze medewerkers zorgt mee voor een correcte en kwaliteitsvolle dienstverlening. Als politiezone vinden we dit erg belangrijk en net daarom wordt er vanuit de dienst interne werking een systeem van klachtenmanagement uitgebouwd om onze medewerkers hierin extra te ondersteunen.

ACTIVITEITEN ZONAAL VEILIGHEIDSPAN 2020-2025



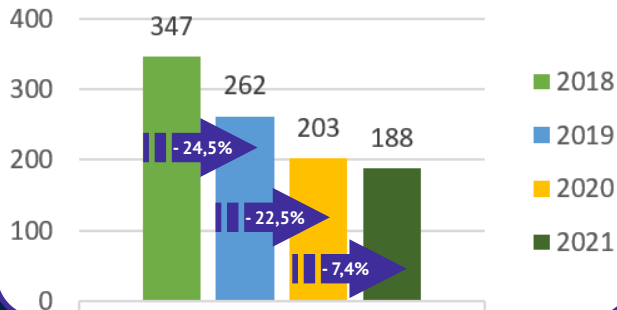
INBRAKEN

Politiezone Getevallei kent de voorbije jaren een spectaculaire daling in het aantal inbraken. In 2019 is er een daling van 24,5%, gevolgd door een daling van 22,5% in 2020 en tenslotte in 2021 een daling van 7,4 %.

Het gespecialiseerde team voor woninginbraken exploiteert in elk dossier alle mogelijke onderzoekspistes, waardoor daders gelinkt kunnen worden aan inbraken. Daarnaast draagt een nauwe samenwerking tussen de rekerchedienst, de interventieploegen op het terrein, alsook door de sporenopname van labo van de federale politie, bij tot de opheldering van verschillende reeksen van inbraken.

De samenwerking met de buurtpreventienetwerken, alsook het gratis diefstalpreventief advies dat wordt aangeboden loont in de strijd tegen inbraken.

Diefstallen met braak uit gebouwen



Politiezone Getevallei zet ook extra in om slachtoffers bij te staan na een inbraak. Een inbraak heeft immers vaak een emotionele zware impact waardoor er gevoelens van angst en onveiligheid ontstaan. Als politiezone is het onze taak om slachtoffers hierin zo goed mogelijk te ondersteunen en alles op alles te zetten om daders te identificeren zodat men zich terug veilig kan voelen. Zo worden er sytematisch herbezoeken afgelegd en worden slachtoffers steeds op de hoogte gehouden van de vorderingen in hun dossier.



In 2021 werden 11 personen gearresteerd die verantwoordelijk waren voor verschillende feiten van inbraak binnen onze politiezone. Andere verdachten werden reeds geïdentificeerd en staan geseind als op te sporen.

Een nieuw fenomeen van daders die met de trein naar onze politiezone komen om er feiten te plegen in de stationsomgeving, werd onmiddellijk in de kiem gesmoord door onze rechedienst. Dankzij verschillende arrestaties werd een duidelijke boodschap gegeven dat de pakkans in onze politiezone erg groot is wanneer men feiten komt plegen op ons grondgebied.

DRUGS

Politiezone Getevallei zet zich in om het fenomeen drugs aan te pakken. Via doorgedreven onderzoek worden dealers geïdentificeerd en zorgen we ervoor dat er heel wat drugs in beslag worden genomen zodat deze de gebruiker nooit bereiken.

Druggebruik veroorzaakt overlast voor burgers en net daarom worden overlastplaatsen extra gecontroleerd en voeren we acties uit op regelmatige tijdstippen. Wanneer we gebruikers betrappen worden zij systematisch doorverwezen naar de drughulpverlening om hen te helpen in de aanpak van hun verslaving.



INBESLAGNAMES

315



Processen-
verbaal



2 kg 775 marihuana

47 gr cocaïne

1 kg 955 gr speed

919 XTC-pillen

103 gr MDMA

1 liter GHB

13 gr heroïne



42 255 Euro



INTRAFAMILIAAL GEWELD



Intrafamiliaal geweld is een **verdoken fenomeen** dat voorkomt in alle sociaal-economische klassen en culturen in de samenleving. Slachtoffers doen vaak geen aangifte omwille van het schaamtegevoel en het taboe dat er nog rond heerst.

Binnen de politiezone is er een **gespecialiseerd team** dat deze dossiers opvolgt. Dit team bestaat uit 5 personen en zet enerzijds in op sensibilisering en anderzijds op de adequate opvang van slachtoffers met de nodige doorverwijzingen naar de hulpverlening. Wanneer dossiers een complexere problematiek hebben, trachten ze hen te gidsen naar het project 'de ketenaanpak intrafamiliaal geweld' waar een multidisciplinair team samen met de cliënten probeert om de spiraal van het geweld te doorbreken.

In het kader van de nieuwe omzendbrief (COL20/2020) worden er vanuit onze gespecialiseerde dienst ook systematisch **herbezoeken** afgelegd bij slachtoffers om zo de evolutie van de situatie in te kunnen schatten en te beoordelen. Op die manier probeert men slachtoffers nog extra te beschermen.

Intrafamiliaal geweld bestaat uit verschillende vormen van geweld, waaronder ook seksueel geweld. In 2021 hebben 4 inspecteurs van onze politiezone meegedaan aan de selectieproeven om "**zedensinspecteur**" te worden en zij zullen in de toekomst ingeschakeld worden bij de werking van het Zorgcentrum voor seksueel geweld te Leuven.



222
processen-verbaal
981
meldingen



BESTUURLIJKE HANDHAVING

In het kader van georganiseerde misdaadfenomenen (drugshandel, witwassen, mensenhandel,...) gebruiken criminelen vaak legale structuren binnen de maatschappij om zo verdoken hun criminele constructies verder te zetten. Een geïntegreerde aanpak is dan ook cruciaal in het bestrijden van dit fenomeen.

- Bestuurlijke handhaving werd verder uitgewerkt over alle diensten van de politiezone heen
- Op regelmatige basis vergaderingen met de bestuurlijke overheid
- Operationele tafels waar lopende en toekomstige casussen worden besproken
- Nauwe samenwerking tussen onze politiezone en de burgemeesters, inspectiediensten, parket, ...

1



grote gecoördineerde actie
(door corona)

46



bestuurlijke verslagen



OVERLAST

Sluikstorten en andere vormen van overlast zijn storend voor een leefbare maatschappij. Een goede samenwerking met de gemeentebesturen, alsook het uitwerken van een geïntegreerd en overkoepelend beleid is onontbeerlijk om deze problematiek succesvol aan te pakken.

- Enkele vernieuwingen werden aangebracht aan het overkoepelend GAS-reglement
- Alle hotspots inzake overlast werden in kaart gebracht en er wordt op regelmatige basis gepatrouilleerd.
- Samenwerking met de gemeentebesturen om bepaalde middelen in te zetten (camera's)
- Sensibilisering via sociale media


SNELHEIDSCONTOLES


3.059.959

gecontroleerde voertuigen




ONBEMANDE SNELHEIDSCONTOLES

 99,73% OK

 0,27% niet OK




4 TRAJECTCONTOLES

 3064 bestuurders
reden te snel



SNELHEIDSCONTOLES BEMAND VOERTUIG

 94,62% OK

 5,38% niet OK



VEILIGHEIDSGORDEL

138 overtredingen



VERKEER





ONGEVALLEN MET STOFFELIJKE SCHADE



239

ONGEVALLEN MET LICHAMELIJK LETSEL



138

ADEMTESTS

95,29% OK 

4,71% niet OK 



BOTSEN

=

BLAZEN EN LIKKEN



BELLEN ACHTER HET STUUR

365 overtredingen





CYBERCRIMINALITEIT

Sinds de coronacrisis zijn oplichters in de digitale wereld niet meer weg te denken. Er is dan ook nationaal een exponentiële stijging waar te nemen van het aantal meldingen inzake cybercriminaliteit.

Vooral het fenomeen van phishing kent een grote stijging in onze politiezone. In 2021 werden hiervan 130 feiten geregistreerd, waar dit er in 2019 slechts 24 waren.



Phishing is een vorm van cybercriminaliteit waarbij oplichters proberen om persoonlijke gegevens (inloggegevens, creditcardinformatie, pincodes,...) te bekomen om je op die manier geld afhandig te maken.

Als politiezone wordt er extra ingezet om burgers te sensibiliseren. Zo wordt er op de website alsook via sociale media op regelmatige basis over gecommuniceerd. Nieuwe fenomenen van oplichting worden er in de kijker geplaatst en er worden tevens nuttige tips gegeven om oplichterspraktijken te herkennen.



UITDAGINGEN



Verdere digitalisering

- Personeelsdossiers
- Inname openbaar domein (GIPOD)
- WOCODO



Informatiegestuurd werken

- Briefingtool in Focus
- Opvolgingstool voor de hoofdinspecteurs van interventie



Werving en selectie

- Anticiperen op nieuw selectieconcept
- Verder uitbouwen netwerk ambassadeurs om zone in de kijker te zetten



Huisvesting

Centralisatie in één politiegebouw



Uitwerken integriteitsbeleid



Samenwerking stimuleren



Verbindende communicatiestrategie



Uitwerking nieuw sociaal project





Politiezone Getevallei, Gilainstraat 109, 3300 Tienen



Politie GETEVALLEI



www.politiegetevallei.be



PZ.Getevallei@police.belgium.eu



Colofon

Redactie, coördinatie en foto's (tenzij anders vermeld): dienst communicatie politiezone Getevallei | pz.getevallei.communicatie@police.belgium.eu

Vormgeving : StudioMeer.be

Verantwoordelijke uitgever: Stephan Gilis | Korpschef | p/a Gilainstraat 109 - 3300 Tienen